

论加强和改进高校财务人员的思想政治工作

王 智,王海林^①

(湖南工业大学,湖南 株洲 412007)

摘 要: 目前,部分高校财务人员政治素质欠缺,思想觉悟不高,法制观念不强,服务意识淡薄,思想状况不容乐观,加强和改进高校财务人员的政治理论学习、人员队伍建设、职业道德建设,是提高高校财务人员思想政治水平的有效途径。

关键词: 高校财务人员;思想政治工作;工作对策

随着新的高校财务会计制度等法规的相继出台和高校宏观管理体制与学校内部管理体制改革的深化,特别是随着高校办学自主权的不断扩大,高校的财务管理工作在学校整个工作中的地位和作用日益突出,新的形势对高校财务管理工作水平提出了更高的要求。加强和改进高校财务人员的思想政治工作,已经成为当前高校实现“和谐财务”和“实现财务管理创新”目标亟需解决的问题。

一 高校财务人员的思想状况不容乐观

从总体上看,高校财务人员思想政治素质高,业务能力强,能够有效地保证高校财务工作的正常运转。但也必须清醒地看到,目前部分高校财务人员的思想状况不容乐观,主要表现在以下几个方面:

1. 政治素质欠缺,思想觉悟不高。受社会上一些不良风气的影响,一些财务人员缺乏强烈的事业心和责任感,存在着“干多干少”和“干好干坏”一个样的错误思想,工作缺乏积极性,甚至有些财务人员未能经受金钱的诱惑,利用工作上的便利和管理上的漏洞来谋求不正当利益,从而损害了国家和学校的利益。现在,很多学校分配制度改革的方向是向教学、科研人员倾斜,各种奖励、津贴应运而生。同样在校工作,财务人员的实际收入增加幅度不如教师,有些同志因此产生了委屈情绪,个别同志认为分配欠公平,思想上颇为不满,甚至消极怠工,影响了正常工作。

2. 法制观念不强,缺乏保密意识。会计职业的特点要求会计人员必须具备较强的法制观念和保密意识。但有些财务人员不认真学习国家有关的法律、法规,不能严格要求自己,法制观念不强。近年来,财务人员违反法律、法规的事情时有发生。有的在单位负责人的强令、胁迫、指使和授意下,违反财经纪律,编造假账;有的为了追求个人的经济利益,对造假行为不但不加以抵制,甚至还为他人财务造假出谋划策,对职业道德规范和政策法规似懂非懂,十分模糊。部分

财务人员保守财务秘密意识淡薄,对违章、违制、违纪行为缺乏直面斗争的勇气,甚至沦为违法乱纪人员,公然损坏国家和公众利益。

3. 职业素质低下,服务意识淡薄。部分财务人员服务意识淡薄,工作作风欠佳。一个部门工作人员态度的好坏直接影响这个部门的形象,曾有这样的顺口溜:“财务处,门槛高,门难进,脸难看”,这是当前一些财务人员的真实写照。目前还存在这样一些不正常的现象,对待老师和学生的态度不一样,老师报帐比较热情,学生报销非常冷漠;生人熟人不一样,对待熟人和相好的非常耐心,对待生人和平常关系不熟的老师表现得不耐烦;对待领导和群众表现特别不一样,领导报销不按规定搞特殊,特别耐心又热情,对待群众有章有法,且态度生硬有的甚至恶劣,解释问题不热心,不细致,甚至推诿。这些都反映出工作人员服务意识淡薄,思想素质低下。

上述问题产生的根源在于将财务管理仅仅看作纯技术的业务工作,在日常管理中忽视了思想政治工作的重要作用,未能在财务人员中长期坚持开展思想政治教育,只讲业务,不讲政治,以纯技术业务取代财务管理理论。

二 加强和改进高校财务人员思想政治工作的对策

针对目前高校财务人员的思想状况,我们认为,应重点在以下几个方面加强和改进高校财务人员思想政治工作:

1. 加强理论学习,提高政治素质。政治上的清醒和坚定来源于政治理论上的正确指导。加强政治学习,学好政治理论,既是高校财务人员的责任,也是做好财务工作的理论基础。只有下工夫学懂弄通,并把提高理论水平同深刻理解党的路线方针政策结合起来,同分析解决高校发展中的实际问题结合起来,同提高思想道德水平结合起来,坚持在学习中

^① 收稿日期: 2009-01-05

作者简介: 王 智,男,湖南株洲人,湖南工业大学财务室政工师;王海林,男,湖南株洲人,湖南工业大学图书馆馆员。

运用,在运用中升华,才能不断提高马列主义的理论水平。实践反复证明,世界观、人生观是提高干部思想政治素质的总开关。只有树立了正确的世界观、人生观,才能具备良好的思想政治素质,才会视国家利益高于一切,严格遵守和执行国家制定的财会法规,一丝不苟地按财务制度办事,认真地进行核算和管理,忠实履行财务监督职能,防腐防变,自觉抵制和纠正形形色色的不正之风。

2. 加强制度建设,增强法制意识。加强制度建设,用制度来规范和制约财务人员的思想和行为,既有利于帮助财务人员开阔视野,增长才干,提高做好财务工作的能力,更有助于加强财务人员的思想政治建设。^[1]加强制度建设,重点是要搞好内部控制。内部控制既能规范人的思想行为又能合理保证财务信息的可靠性。实践证明,得控制则强,失控则弱,无控则乱。单位内部会计监督的执行,靠的就是内部控制。内部控制是形成一系列具有控制职能的方法、措施、程序,并予以规范化和系统化,使之成为一个严密的较为完整的体系。高校要通过大量的内部调研或外部借鉴,制定出一整套适合本单位实际的内部控制制度,为财务人员开展工作提供制度保障。

3. 加强素质培养,提高专业技能。加强素质培养,提高专业技能,重点是要加强财务人员队伍建设,造就一支高素质的人才队伍。

人才是基础,高等学校作为培养高级专业人才、发展科学技术的重要基地,负有促进现代化建设的重要职责,作为高校的财务管理工作,在学校整体工作中的地位和作用日渐突出。目前,高校财务人员队伍素质较低,高级财务管理人员少,已经制约高校整体管理水平的提高,成为影响高校进一步发展的重要因素。因此,要加强高校财务人员队伍建设,造就一支高素质的人才队伍。加强财务人员队伍建设,重点要做好以下几个方面的工作:

一是“选才”。突出先进性要求,选用政治思想坚定可靠,具有坚定政治信念和较高理论政策水平,并且有无私奉献的人员;突出业务能力,选用业务素质全面过硬,熟悉财务理论、精通财务知识、善于财务管理的人;突出作风素质,选用工作作风严谨扎实、职业道德高尚、注重自身修养、有高度事业心和强烈责任感的人。

二是“育才”。进一步完善培训体系,根据业务特点,按照上岗需要、精通业务和创造发展等不同阶段,拟定不同目标,采取短期集训、岗位练兵、外送代培等多种途径,实施分类训练,积极提高财务干部的业务技能和综合训练。

三是“管才”。加强法纪教育,引导财务人员树立正确的世界观、人生观、价值观,自觉抵制各种诱惑,及时消除职务犯罪隐患;建立激励机制,充分调动财务干部的工作积极性和荣誉感,激发其内在动力。

4. 加强职业道德教育,提高职业道德素质。高校财务人员职业道德就是指财务人员在执行职务、履行职责时应当遵循的道德规范。高校财务人员的职业道德,在高校财务工作中具有十分重要的作用。财务人员要以高度的政治责任感、精湛的业务能力,在完成各项财务工作中,既充分体现出财务人员良好的政治素质,还充分体现出每个财务人员的职业道德,可以说职业道德贯穿于整个财务工作的始终。^[2]在新的历史时期,不但要加强财务自身业务建设,更要加强财务人员职业道德建设。要以道德的感召力和劝导力提高财务干部的思想认识和道德觉悟,以思想道德、职业道德来规范财务干部的行为,使之成为具有良好的政策法纪观念、职业道德、业务素质、社会公德和敬业精神的财务工作者。高校财务人员要做到以下几点:

一是保持政治上的清醒和坚定,善于从政治上观察处理问题,摆脱事务圈子,讲原则,干事业,不谋私利。自觉贯彻党的方针政策,执行高校各项规章制度,增强对复杂事物的鉴别力,这样对提高现代技术特别是高科技条件下的财务综合保障能力才有坚实的政治思想基础。

二是坚持依法理财,这既是国家社会经济发展的必然,也是新时代的要求,更是财务人员职业道德建设必不可少的一项重要内容。市场经济说到底就是法制经济,必须通过法律来规范。道德作为调整人的行为规范的一种手段,在社会生活中不可或缺。

三是树立良好服务形象,说话办事、为人处事要身正影直,实实在在;工作要热情礼貌,态度要和蔼可亲。财务工作是后勤工作的窗口,这就要求财务人员要高标准、高质量地服好务,既要服务到位,又要改进工作作风,树立财务部门良好的形象,

参考文献:

- [1] 黄爱湘.论新形势下高校财务管理[J].经济师,2004(5).
- [2] 江胜世.推进会计职业道德建设的有效途径[J].农业发展与金融,2003(12).

(责任编辑:黄声波)