

构建大学生就业指导新体系的思考与建议

童 玲, 谭秋华^①

(湖南工业大学师专校区 就业指导中心, 湖南 株洲 412007)

摘 要: 随着我国精英化教育向大众化教育的转变, 大学生就业问题越来越突出。我们应完善分层就业指导课程方案, 拓宽就业指导的范围, 加强就业指导的专业化建设, 构建开放式的就业指导新体系。

关键词: 就业指导; 大学生; 毕业生

据统计, 2007 年全国高校应届毕业生达 495 万, 毕业生总数为 2001 年的 3.6 倍; 2008 年全国高校毕业生将超过 550 万人, 比 2007 年增加 50 多万。然而, 相当一部分大学生及家长仍停留在传统的就业观念上, 就业期望值过高并制约了其就业。

目前, 必须构建符合新形势的大学生就业指导工作体系, 以毕业生为本, 帮助大学生了解社会、了解就业, 同时很好地了解自己, 促进广大高校毕业生充分和顺利就业。

一 完善分层次就业指导课程方案, 建立全程性的大学生就业指导模式

大学生就业指导是一项长期而系统的工程, 需要在新生一入学就做出科学、合理的规划, 而不应只是关注他们最后一学年, 应贯穿于他们求学期间的全过程。

大学生就业指导必须遵循学生的成长和发展规律, 按照大学生不同阶段、不同层次以及不同特点, 选择不同的指导内容和重点, 建立面向整个大学过程的全程性的大学生就业指导模式。

就业指导课是高校进行就业指导最主要的方式, 是一门涉及面广、内容丰富的课程。应纳入学校的整体教学计划, 针对各年级大学生的特点, 分层次、有系统地在大学各个阶段进行学习和讲授。低

年级着重理论知识、就业理念以及职业生涯规划教育, 高年级着重政策与心理指导、择业技能指导以及就业实践指导等。

在大学生入校后就开设就业指导课, 主要帮助他们树立热爱学习、热爱专业、钻研专业的思想, 让他们能尽早规划自己的职业生涯, 使他们对择业的整个过程有一个系统的了解。二年级帮助大学生了解所学专业的就业情况以及发展趋势, 使他们更加充分、全面地了解自己, 明确努力的方向和目标, 不断完善自己。三年级通过开设就业指导课程, 帮助大学生做好就业前的学习准备、能力准备以及心理准备, 了解学校、国家以及相关行业的就业政策、法规; 掌握一定的就业技巧, 解除就业困惑, 增强就业自信心。四年级更多侧重于大学生就业观念的转变, 调整就业期望值, 尽快实现一个大学生向社会人的转变。这样, 自始至终的就业指导使每一个大学生头脑中形成了一个对学习、与就业相联系的完整概念。^[1]

二 拓宽就业指导的范围, 提高就业指导工作的针对性和实效性

学校要根据就业形势, 丰富就业指导理论与方法, 拓宽就业指导的范围, 及时指导、调整与完善就业指导模式与方案, 增强指导工作的针对性和实效

^① 收稿日期: 2007-12-08

作者简介: 童 玲, 女, 湖南醴陵人, 湖南工业大学师专校区就业指导教师, 档案馆员、政工师; 谭秋华, 男, 湖南茶陵人, 湖南工业大学师专校区体育系政工师。

性。

学校可以通过聘请成功人士、政府官员、校友、知名经理等作为学校就业指导工作的顾问,通过他们帮助大学生尽快了解社会职业的特点,明确努力的方向,提高就业自信心。学校可以利用校园网络、广播、报纸等媒体,及时向大学生发布需求信息,宣传就业政策。学校可以聘请专业的职业生涯规划机构对大学生进行指导,通过开设“就业指导培训班”,帮助毕业生规划职业生涯目标,增强毕业生职业适应能力。

就业指导必须和行为训练、社会实践、经验介绍等有机地结合起来,而且必须以专题讲座形式强化,真正使学生得到有针对性、实效性的全方位指导。

三 加强就业指导的专业化建设,逐步实现就业指导的职业化、专家化

就业指导本身也是一门科学、一门专业,它一方面要求专业化的师资队伍,另一方面要求科学的学科建设。其中专业化的师资队伍更为重要。

就业指导教师不仅在业务上要有较深厚的理论基础,较广的知识面和创新意识,较丰富的指导工作经验以及对就业市场的充分了解,较强的观察分析能力和口头表达能力;而且要在了解就业方针政策的基础上,同时掌握社会学、心理学、教育学、人力资源管理、法律、经济学、社会学、人才学、管理学、公共关系学等多学科知识,这样才能有效地对大学生进行全面指导。因此,高校要加强对大学生就业指导工作人员的培训,提高他们的理论水平与实践能力,建立一支专业化的大学生就业指导队伍。^[2]

四 开发社会资源,构建开放式的就业指导新体系

要做好大学生就业指导工作,离不开社会各界的大力支持。就业指导工作要充分整合、挖掘社会资源。通过整合各方面的社会资源,建立起政府、企业和校园之间的良好互动关系,营造一个良好的社会氛围,为大学生就业提供更多的指导和帮助。应积极推进校企联合办学,积极将学校融入社会、企业和地方全程参与学校的人才培养工作。充分利用各种社会资源,共同做好就业教育指导以及向用人单位推荐等工作,多方面和有力地推进大学生就业工作,提高就业质量。

综上所述,新的就业形势给各级就业指导部门提出了新的挑战。但是,只要我们能够根据新的就业形势的需要和特点,不断探索和创新,努力构建就业指导工作的新体系,就一定能够不断提高就业指导的质量,向社会输送更多的合格人才,为构建和谐社会做出更大贡献。

参考文献:

- [1] 李强华,刘朝晖,赵彦军.构建和谐社会形势下大学生就业指导新体系[J].中国科技信息,2006(23).
- [2] 大学生就业指导模式调查研究——以江苏省高校为例[J].江苏高教,2007(1).

(责任编辑:骆晓会)